

## Attirer, Rémunérer, Motiver

Élaborez votre politique salariale en toute confiance.

Le salaire est un facteur fondamental et motivant pour les employés. Pour être efficace, il doit être positionné correctement par rapport aux autres employeurs de votre secteur d'activité et de votre zone géographique. Tout est une question d'équilibre entre les salaires pratiqués sur le marché, la difficulté à recruter et la compétitivité de votre entreprise.

Talentia Rémunération vous donne les clés pour répondre à cette équation et vous accompagne dans le processus de révision salariale. Avec toutes les informations en main, vous pouvez aisément définir votre politique de rémunération en fonction des profils, des postes et identifier les bons niveaux de salaires pour attirer et retenir les meilleurs talents.

## Retenir vos talents

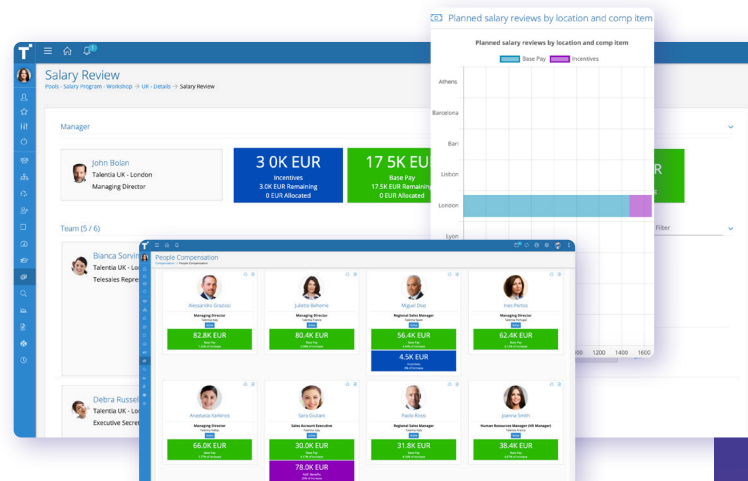
La gestion des talents et des compétences nécessite des politiques et des avantages équitables et motivants. Le défi étant de maintenir l'attractivité de votre entreprise sur un marché très concurrentiel, où la bataille pour attirer et retenir les meilleurs talents est de plus en plus féroce.

Grâce à Talentia Rémunération, vous pouvez facilement comparer votre rémunération avec celle des autres acteurs du marché, mesurer les écarts et élaborer une politique équitable et compétitive. Talentia Rémunération est un système puissant et facile à utiliser qui vous permet de :

- Comparer les salaires en interne et comparer également le marché
- Visualiser et analyser l'historique des salaires, la hiérarchie et les performances des collaborateurs
- Le programme salarial et les bénéficiaires facilement définir sur la base des structures organisationnelles, ou ad hoc
- Fixer les dates de début et de fin des différentes étapes de la campagne
- Calculer le montant et les règles d'attribution, en collaboration avec le département des finances.

La révision des salaires est facilitée grâce à Talentia. Cette solution automatisée permet aux organisations de gagner un temps précieux et d'économiser de l'argent en éliminant la charge administrative des processus manuels et fragmentés, notamment lors de la création, de la distribution et de la collecte des informations salariales.

Le temps passé chaque semaine et chaque mois à rassembler, corriger, compiler, communiquer et analyser l'énorme volume d'informations distribué dans votre organisation, pourrait être utilisé pour accomplir des tâches avec plus de rapidité et d'efficacité.



# Talentia HCM vous aidera à optimiser



## Décider

Prendre des décisions plus informées en matière de rémunération



## Award

Aligner les récompenses des collaborateurs sur les objectifs et les résultats de l'entreprise



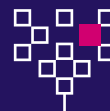
## Gérer

Gérer la compensation et le budget multidevisé



## Mise à jour

Gérer les mises à jour en masse des informations sur les salaires



## Compléter

Flux de travail intégré avec alertes pour garantir le respect des délais

## Réaliser l'analyse et la révision des salaires

- Effectuer une analyse des salaires à l'aide de données internes et externes.
- Sélectionner les données du marché extérieur ou les politiques internes pour comparer les rémunérations des différents groupes de rémunération
- Télécharger des données de référence sur les salaires à partir d'un fichier externe
- Adapter les plans de rémunération en fonction d'une politique spécifique, des performances des collaborateurs (matrice de mérite) et des contraintes budgétaires
- Modéliser les données, comparer, simuler et analyser les scénarios.

## Optimiser et simplifier le processus de révision des salaires

- Acheminement automatique des propositions de rémunération par un processus d'approbation
- Suggestions automatiques basées sur des matrices de mérite configurables, des critères de rémunération et l'évaluation des performances
- Analyses et tableaux de bord des utilisateurs finaux
- Allocations budgétaires (au niveau de l'entreprise, du département ou de la division)
- Contrôles et conseils pour réduire les possibilités d'erreurs
- Gestion de plans d'examen multiples tels que l'unité opérationnelle, la fonction et l'emplacement.

## Talentia HR Suite

### Talentia HCM

#### Administration RH

- Core RH\*
- Onboarding
- HR Intelligence
- Absences
- Organigrammes
- Assistant Virtuel
- Social et Collaboration
- Enquêtes

#### Recrutement

- Gestion du recrutement
- ATS powered by Arca 24

#### Talents

- Performance
- Gestion des talents
- Succession et carrières
- Évaluation continue

#### Formation & Développement

- Formation
- E-Learning

#### Rémunération

- Analyse Salariale
- Révision Salariale

#### GTA (Powered by Asys)

- Gestion des Temps et Activités

#### Coffre-Fort (Powered by PeopleDoc)

### Talentia Payroll as a Service

#### Paie et Administrative



\*Prérequis pour tous les modules