

Optimisez la gestion de vos Talents

La guerre des talents est plus forte que jamais et vos équipes sont la clé de votre succès ; votre solution RH actuelle vous permet-elle de conserver votre avantage concurrentiel en la matière ?

Votre entreprise est composée de personnes aux compétences très diverses. Les connaissez-vous et disposez-vous des personnes adéquates pour ce poste ? Talentia Talents vous aide à obtenir une vue d'ensemble des compétences et des aptitudes pour chaque poste, ce qui vous permet de mettre en œuvre des plans tactiques, notamment des stratégies de mobilité, d'engagement, de développement, de formation, de tutorat et de rétention.

La solution Talentia Talents couvre l'ensemble du cycle de vie des collaborateurs dans l'organisation et aide l'entreprise à mieux gérer, engager, motiver, développer et fidéliser ses collaborateurs. Flexible et facile à utiliser, elle réunit tous les éléments nécessaires à la gestion optimale des plans de carrière. Talentia Talents fournit une vision efficace et globale des aptitudes, compétences, rendement et ambitions des collaborateurs d'une entreprise et les analyses nécessaires à une prise de décision éclairée.

Performance

Talentia aide les organisations à rationaliser l'ensemble du processus de gestion des performances, leur permettant de réduire le volume d'administration associé aux processus d'évaluation tout en garantissant l'efficacité, la précision et la cohérence. Nos modèles de performance sont entièrement flexibles et peuvent refléter les besoins spécifiques du client avec un contrôle complet sur le contenu de l'évaluation, la notation, les échelles de notation, la pondération, le retour d'information et plus encore...

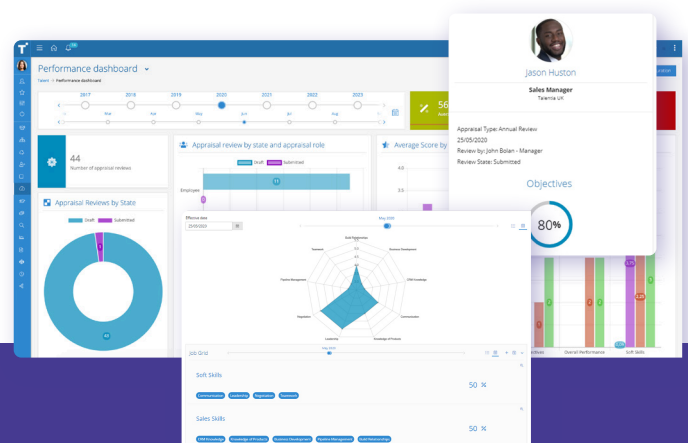
Il n'a jamais été aussi facile de recueillir des informations sur vos collaborateurs grâce à un moteur de questionnaires complets et personnalisables. Il peut être utilisé dans le cadre du processus de performance ou pour évaluer la satisfaction des collaborateurs à titre d'exemple.

Les échanges sur le développement de carrière permettent de garder les talents engagés et motivés, Talentia Performance aidera à encourager les managers et les collaborateurs à communiquer de manière plus productive et proactive. Grâce à notre moteur social et collaboratif intégré, la création d'une culture de retour d'information et de communication continue est facilitée.

Gestion des Talents

Lorsqu'il s'agit de la gestion des talents dans les entreprises, il est primordial d'adopter une approche stratégique pour identifier et accompagner les personnes à fort potentiel. Ces personnes jouent un rôle essentiel dans la croissance et la pérennité de l'entreprise et doivent être identifiées et gérées de façon individuelle et personnalisée.

Le module Talents de Talentia combine toutes les informations au sein d'un seul système intégré. Vous pouvez consulter les compétences, l'expérience, suivre le potentiel, la mobilité, les risques, préparer la relève, gérer les plans de carrière, définir les plans de perfectionnement, identifier les pénuries de compétences et de talents. Tous ces indicateurs clés de gestion des talents et bien d'autres sont disponibles dans des tableaux de bord en temps réel. Ainsi, vous pouvez prendre les bonnes décisions plus rapidement.



Talentia HCM vous aidera à optimiser



Configuration rapide

Formulaires et processus d'évaluation configurables



Reconnaissance

Encourager le retour d'information entre pairs et la reconnaissance



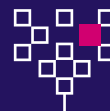
Identifier

Identifier, mettre en évidence et suivre les principaux groupes de talents



Processus

Attribuer automatiquement des tâches avec des alertes et des notifications



Récompense

Suivre les performances et lier les résultats à la rémunération

Succession et carrière

La gestion des successions avec Talentia vous permet de visualiser et d'assigner les activités nécessaires au traitement de la mobilité et des remplacements. Ainsi la gestion de la mobilité interne est simplifiée. Vous pouvez permettre à vos collaborateurs d'évoluer au sein de l'entreprise tout en anticipant les remplacements à effectuer, ce qui est d'une importance vitale pour prévenir une pénurie de compétences.

Les RH sont capables de distinguer les postes ouverts à la mobilité, d'identifier et de suggérer des remplaçants potentiels, d'évaluer les éventuels besoins en formation, les recrutements à faire, etc. Toutes ces informations peuvent être visualisées dans l'organigramme. Les talents sont le facteur numéro un du succès futur de chaque entreprise. Il est impératif de protéger les postes et les connaissances clés en mettant en œuvre des plans de successions adaptés et tournés vers l'avenir.

Évaluation continue

L'évaluation annuelle est souvent critiquée. Les collaborateurs peuvent la percevoir comme une épreuve potentiellement stressante et risquée. Talentia a la réponse à cette préoccupation commune avec l'évaluation continue.

La plateforme collaborative permet à tous les membres de l'entreprise de partager instantanément leurs félicitations et leurs commentaires sur les autres. Grâce à cette approche, les commentaires des pairs sont recueillis au fur et à mesure qu'ils arrivent, ce qui donne une perspective plus complète à l'examen annuel. Les collaborateurs peuvent également recevoir des prix d'excellence qui rehaussent les niveaux d'engagement et favorisent une plus grande reconnaissance de leur contribution à l'entreprise.

Talentia HR Suite

Talentia HCM

Administration RH

- Core RH*
- Onboarding
- HR Intelligence
- Absences
- Organigrammes
- Assistant Virtuel
- Social et Collaboration
- Enquêtes

Recrutement

- Gestion du recrutement
- ATS powered by Arca 24

Talents

- Performance
- Gestion des talents
- Succession et carrières
- Évaluation continue

Formation & Développement

- Formation
- E-Learning

Rémunération

- Analyse Salariale
- Révision Salariale

GTA (Powered by Asys)

- Gestion des Temps et Activités

Coffre-Fort (Powered by PeopleDoc)

Talentia Payroll as a Service

Paie et Administrative



*Prérequis pour tous les modules