

Créez des tableaux de bord RH efficaces en toute simplicité

Les Directions des Ressources Humaines doivent gérer une complexité grandissante et multidimensionnelle incluant des enjeux fonctionnels, techniques, organisationnels et de transformation.

Les DRH ont besoin d'outils spécifiques pour mener à bien leur mission, à commencer par des tableaux de bord RH permettant de traduire la réalité en chiffres afin de s'inscrire dans une logique de pilotage des ressources, des compétences et des talents.

Talentia HR Intelligence fournit tous les **indicateurs**

de performance RH, nécessaires sous forme de tableaux de bord analytiques et cartographiques permettant d'optimiser le pilotage des ressources humaines et d'accompagner la stratégie de l'entreprise.

Avec HR Intelligence, la DRH dispose d'**une seule source de données** cohérente, opposable, validée et mise à jour et **gagne un temps précieux en analyses** et en opérations. Ainsi les saisies, ressaisies, requêtes, extractions multiples sont limitées voire éliminées.

Maximisez le pilotage de votre capital humain

Talentia HR Intelligence offre tous les indicateurs nécessaires au pilotage du capital humain. Directement intégrée à la suite RH de Talentia, HR Intelligence simplifie considérablement la vie des DRH :

HR Intelligence délivre plus de 100 INDICATEURS RH des plus basics aux plus compliqués sur :

- La performance RH
- La gestion administrative de la paie
- Le bien être des collaborateurs

HR Intelligence simplifie la réalisation du BILAN SOCIAL :

- Entre 120 et 140 indicateurs obligatoires à fournir dans un cadre légal
- Alimentés de base ou prêts à l'emploi dans la solution Talentia

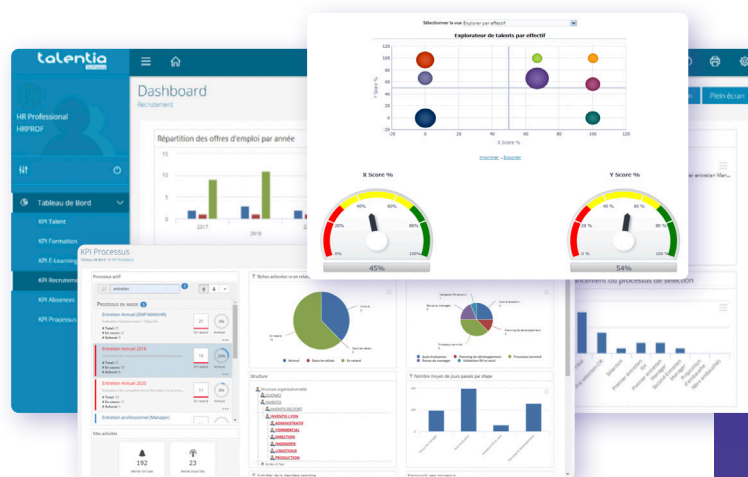
HR Intelligence automatise le calcul de l'index EGALITE HOMMES/FEMMES.

HR Intelligence supprime les erreurs de paie avec les CONTRÔLES de PAIE.

Les Indicateurs de Performance RH

Talentia HR Intelligence délivre en dynamique l'ensemble des indicateurs de mesure et analyse de la performance RH notamment :

- Le suivi des recrutements
- La cartographie des compétences et emplois
- Le pilotage des campagnes d'entretiens
- L'élaboration budgétaire du plan de formation
- 9 boxes et jauge de talents
- L'analyse des objectifs
- Le bilan des 6 ans



Créez des tableaux de bord RH efficaces en toute simplicité



Gère les structures multiples et complexes



Référentiel unique de données RH



Utilisateur avec sécurité multi-rôles



Indicateurs et graphiques exploitables à n'importe quelle date



Multi navigateur & responsive design

Les indicateurs de gestion administrative

Talentia HR Intelligence délivre en temps-réel l'ensemble des indicateurs de gestion administrative RH notamment :

Les indicateurs sur la connaissance du personnel

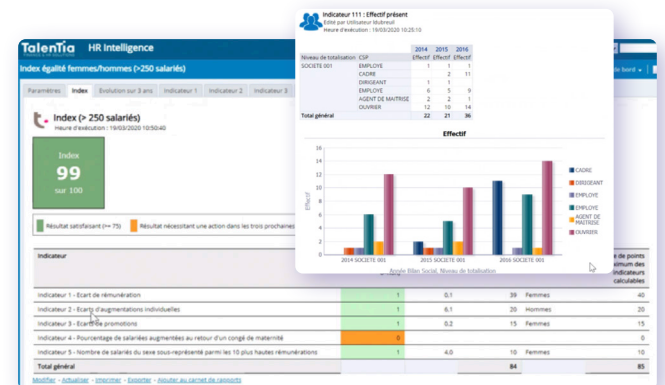
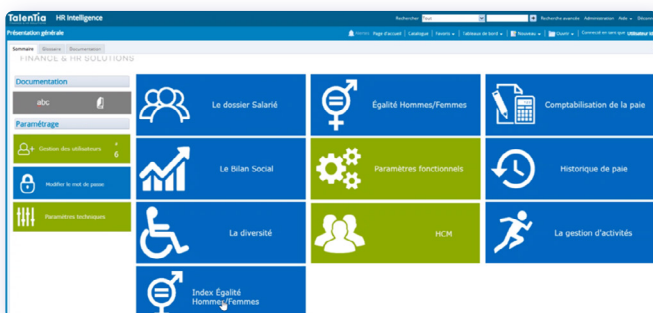
- Nombre de collaborateurs, répartition géographique et répartition par type de contrat
- Pyramide des âges
- Pyramide d'ancienneté
- Situation familiale
- Hard Skills
- Diversité

Les indicateurs de gestion administrative

- Absences et congés
- Fin de contrats et de période d'essai

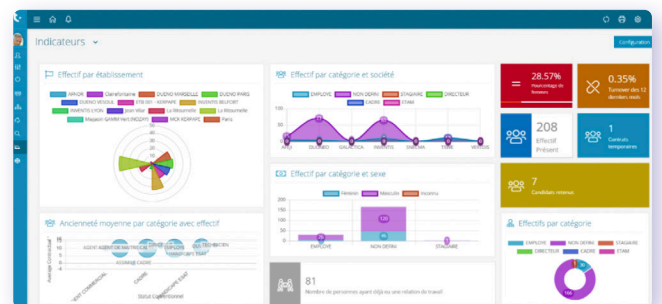
Les indicateurs de gestion de la paie

- Analyses de paie
- Analyse de la masse salariale
- Situation comparée



Le Bilan Social

HR Intelligence simplifie considérablement la réalisation du bilan social en fournissant en automatique tous les indicateurs légaux obligatoires. La DRH peut rapidement identifier les lacunes dans la stratégie de gestion RH relative à la vie sociale des employés dans l'entreprise, définir les politiques d'amélioration qui s'imposent et fournir en un clic un Index égalité Hommes/Femmes.



Les Contrôles de Paie

Avec HR Intelligence, il est aisé de contrôler en temps réel les erreurs de paie, de déclarations et de comptabilité. La DRH reçoit des alertes sur les erreurs et événements à prendre en compte pour gérer les adaptations prioritaires et bénéficie de comparaisons et de rapprochements automatiques.